

ПУБЛІЧНИЙ ЗВІТ 2004-2014

АГЕНТСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

АЕР

АГЕНТСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

ЗВІТ
ВОЗНЕСЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ "АГЕНТСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ"

ВСТУПНЕ СЛОВО 2

ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ 4
- Дата створення, місія
- Напрямки діяльності

КОМАНДА 8

ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ 18

Довгосторокові програми 20
- Програма "Ефективний власник" 20
а) Ресурсний центр підтримки ОСББ та ЖБК
б) Револьверний фонд підтримки ОСББ та ЖБК
- Програма "Еко-місто" 25
а) Конкурс "Життя без сміття"

Грантові проекти 30
- Власні проекти 30
а) короткий опис попередніх проектів
б) проекти 2014 р.
- Партнерські проекти 38
а) опис проектів (вересень 2012 - жовтень 2014)
б) опис проектів (липень 2014- квітень 2015)
- Донори та партнери 42
а) Наші донори
б) Наші партнери

ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ 48
- Фінансові показники організації (адміністративні та проектні витрати)

КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ 50



ВСТУПНЕ СЛОВО

ВСТУПНЕ СЛОВО

10 РОКІВ РАЗОМ

10 років - це чималий строк, особливо для громадської організації з невеликого містечка. За ці роки були злети і падіння, успіх і розчарування, перемоги і поразки, але головне, що ці всі роки з нами були ВИ, громада Вознесенська, ті, заради кого ми створювались і на благо кого працюємо.

10 років сприяння реформі житлово-комунального господарства. Багато чого зроблено, але ще більше попереду. За ці роки згадується створення Ресурсного центру підтримки об'єднань співвласників багатоквартирних будинків, якій і до сьогодні консультує, допомагає створювати та залучає ресурси для розвитку відповідальних власників багатоквартирних будинків. Нам таки вдалося створити перший в Україні Револьверний фонд підтримки ОСББ, який був відзначений як «Краща громадська ініціатива України 2014».

10 років участі в розвитку місцевого самоврядування. Підвищення прозорості бюджетного процесу, боротьба з корупцією, підвищення якості адміністративних послуг, створення умов для залучення громадян до прийняття рішень, громадський контроль за діяльністю влади і це далеко не повний список того, чим ми займались, прагнучи об'єднати зусилля влади і громади задля розвитку нашого міста.

Сьогодні реформа місцевого самоврядування входить в активну фазу, на наших очах відбувається: децентралізація, зміна адміністративно-територіального устрою, місцева влада стає реальним самоврядуванням і це ставить перед нашою організацією нові виклики і відкриває нові горизонти діяльності.

10 років задля сталого розвитку громади. Приємно усвідомлювати, що ми були ініціатором та активним учасником запровадження системи роздільного збору сміття, а сьогодні започаткований нами щорічний конкурс "Життя без сміття" допомагає вознесенцям формувати культуру поводження з твердими побутовими відходами. Не менш приємно згадувати конкурс "Більше економії - більше світла", в рамках якого було підтримано 8 проектів по встановленню енергозберігаючого освітлення в під'їздах та подвір'ях наших багатоповерхівок. Ми щиро впевнені, що без комфортного та безпечного навколишнього середовища будь-який економічний розвиток буде неповноцінним, тому і в подальшому будемо боротися за чисті вулиці, ощадне споживання ресурсів та гармонійне співіснування з живою природою.

Сподіваюсь, наступні роки будуть не менш плідними та успішними!

З повагою,
Голова Правління
Аверков Сергій



ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ

Агентство економічного розвитку розпочало свою діяльність 24 листопада 2003 року.

МІСІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ:

Сприяти збалансованому розвитку громад шляхом становлення і розвитку громадянського суспільства, забезпечення дотримання демократичних принципів та захисту прав і інтересів громадян.

За нашою ідеологією, збалансований розвиток чи то громади, чи то регіону неможливий без активної участі всіх груп інтересів, які проживають в даному регіоні. Саме групи інтересів (бізнес: малий – середній – великий, молодь: шкільна – учнівська – студентська, робітники, пенсіонери, молоді мами, фермери, мешканці багатоповерхових будинків, та будь-які групи громадян об'єднані спільними інтересами і які представлені в регіоні) мають формувати місцеву і регіональну політику і визначати пріоритетні напрямки розвитку. **Для цього представники громад мають бути:**

- **свідомі** – цікавитись не тільки власним життям, але і життям громади, перейматись її проблемами і мати своє бачення їх вирішення;

- **активні** – приймати активну участь у житті міста, брати участь в прийняті важливих рішень місцевого і регіонального розвитку, робити внесок у вирішення проблем та планування розвитку;

- **відповідальні** – все що робиться, свідомо чи не свідомо, має свої наслідки, і кожен член громади має розуміти що його діяльність безпосередньо впливає на розвиток громади, членом якої він є. Тому, чим більше громадян будуть діяти в інтересах громади, а не тільки у своїх власних, тим швидше вдасться створити комфортні і дружні до людей умови проживання.

Окремим пріоритетом збалансованого розвитку регіонів організація визначає **екологічний аспект**, який останнім часом виходить на перший план в стратегіях розвитку більшості розвинених країн. Без чистого і комфортного навколишнього середовища не вдасться досягти збалансованого розвитку громад, тому прийняття будь-яких управлінських рішень має базуватись на аналізі екологічного впливу та максимально усувати негативний вплив на навколишнє середовище.

БАЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ:

Суспільство, де більшість громадян переймаються питаннями розвитку громади, активно приймають у ньому участь, роблячи посильні внески та відповідально ставляться до процесів спільної побудови комфортного та збалансованого середовища.

НАПРЯМКИ РОБОТИ ОРГАНІЗАЦІЇ

Наша організація зосереджує свою діяльність в трьох основних напрямках:

1

РЕФОРМА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА

Напрямок включає в себе роботу над запровадженням ефективних форм управління багатоквартирними житловими бу динками, запровадження механізмів громадського контролю за якістю надання житлово-комунальних послуг, активізацію громадян для участі у формуванні та реалізації місцевої політики розвитку житлово-комунального госпо дарства.

2

РЕФОРМА ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Напрямок включає в себе проведення компаній громадського моніторингу та контролю за діяльністю органів місцевої влади, залучення громадян до участі у прийнятті рішень, сприяння проведенню реформи місцевого самоврядування, проведення аналізу місцевої політики та вироблення рекомендацій щодо її удосконалення.

3

СТАЛИЙ РОЗВИТОК ГРОМАД

Напрямок включає себе роботу над збереженням навколишнього середовища (запровадження та популяризацію роздільного збору сміття), адаптацію міської інфраструктури для створення комфортних умов проживання, надання підтримки по впровадженню енергозберігаючих та ресурсоощадних технологій в міському господарстві та житловому секторі, проведення інформаційно-просвітницьких компаній серед населення.

КОМАНДА

КОМАНДА АГЕНТСТВА ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ



АВЕРКОВ СЕРГІЙ (25 листопада 1984 р.) - в організації з 2006 року. Розпочав свою діяльність в якості менеджера проектів, з 2009 року – Виконавчий директор організації, з 2010 року і по теперішній час – Голова Правління. Освіта вища економічна, в 2006 році отримав диплом магістра Одеського державного аграрного університету за спеціальністю менеджмент організації.

Професійна спрямованість. Тематично тяжіє до житлово-комунального напрямку: ідеолог створення ресурсного центру підтримки ОСББ, що діє при організації, в 2012 році заснував загальноміський, шкільний еко-конкурс "Життя без сміття", в 2013 році ініціював створення Революверного фонду підтримки ОСББ. З 2011 по 2014 р. – голова громадської ради при міському голові, з 2013 року член Національної ради з питань розвитку ОСББ при Мінрегіонбуді. Має семирічний досвід тренерської діяльності в сфері громадського контролю, захисту і представництва громадських інтересів та реформування місцевого самоврядування.

Не професійна діяльність. Вільний час проводить з сім'єю та друзями, полюбляє активний відпочинок на природі (пішохідні та велопоходи, риболовлю, яхтинг) займається на любительському рівні спортом (волейбол, футбол, Він-чун) та полюбляє екстремальні види розваг (рафтинг, стрибки з парашутом, пейнтбол, гребля на байдарках, банджі-джампінг).



ТРАНДАФІЛ ВОЛОДИМИР (25 червня 1984 р.) – виконавчий директор, працює в організації з 2011 року. Освіта вища економічна та юридична – диплом спеціаліста Одеського державного аграрного університету за спеціальністю менеджмент організацій та диплом бакалавра Одеського юридичного інституту Харківського університету внутрішніх справ.

Професійна спрямованість. З 2010 року очолює юридичну приймальню організації, спеціалізується на впровадженні проектів з надання первинної та вторинної юридичної допомоги незахищеним верствам населення, проведенні моніторингових та інформаційно-просвітницьких кампаній. В попередній діяльності має досвід роботи в банківський сфері (з 2006 по 2009 рр. керівник відділення банку) та досвід роботи в контролюючих органах (з 2009 по 2011 рр. головний контролер-ревізор контрольно-ревізійного управління в Одеській області). З 2012 року очолює орган самоорганізації населення "Лідер" в місті Вознесенськ.

Не професійна діяльність. Головним хобі є заняття спортом (футбол, волейбол, теніс, плавання, шахи), крім того, займається східними єдиноборствами – Кхі-конг та Він-чун. Неодноразово є учасником різноманітних спортивних змагань від районних до всеукраїнських, де нагороджений цінними подарунками та, як переможець - кубками, грамотами та медалями. Полюбляє активний відпочинок з друзями - туристичні походи, рибалка, рафтінг, гребля на байдарках, банджижампінг та пейнтбол, а також інтелектуальні ігри з колективом. Дуже захоплюється читанням світових класиків, детективних романів та полюбляє слухати музичні твори українських та світових музикантів.



АВЕРКОВА ЛЮДМИЛА (3 травня 1983 р.) – фінансовий директор, в організації з 2010 року. Освіта вища економічна, в 2006 році отримала диплом магістра Одеського державного аграрного університету за спеціальністю менеджмент організації. В організації займається аналізом та пошуком джерел фінансування, здійснює поточний моніторинг за фінансовою діяльністю, аналіз фінансових показників організації, відповідає за взаємодію з контролюючим органами, підготовку бюджету та контроль за його виконанням.

Професійна спрямованість. Має попередній досвід роботи в сфері бухгалтерського обліку (з 2006 по 2009 рр. працювала бухгалтером в приватній фірмі). В 2009 р. закінчила курси по роботі з програмою 1С Бухгалтерія 8.0. За час роботи в організації здобула значний досвід по проектному менеджменту та фінансовому управлінню неприбутковою організацією. З 2012 року є консультантом з питань ведення бухгалтерського обліку в Ресурсному центрі підтримки ОСББ. З 2013 року здійснює фінансовий контроль за діяльністю Револьверного фонду підтримки ОСББ. З 2013 р. на громадських засадах займається веденням бухгалтерського обліку в ОСББ "Гостинний двір".

Не професійна діяльність. Найбільш полюбляє: подорожувати (вивчати цікавинки про різні країни світу), активний відпочинок на природі (пішохідні походи, морські прогулянки, велотуризм, риболовлю), інтелектуальні ігри в колі колег та друзів, на любительському рівні займається спортом (практикує цигун), з більш екстремального – пейнтбол, гребля на байдарках, стрибки з парашутом. Отримує неймовірну насолоду від читання світової літератури.



КОБА ЛІЛІЯ (23 вересня 1988 р.) – бухгалтер, діловод, в організації з 2014 року, освіта вища економічна, в 2010 році отримала диплом магістра Одеського державного аграрного університету за спеціальністю менеджмент організації. В організації виконує функції бухгалтера та відповідає за документообіг та кадрову роботу.

Професійна спрямованість. Має досвід роботи в державних органах (з 2010 по 2011 рр. працювала в Управлінні пенсійного фонду м. Одеса) За час роботи в організації набула досвід ведення бухгалтерського обліку в неприбуткових організаціях, зокрема в об'єднаннях багатоквартирних будинків.

Не професійна діяльність. Більшість вільного часу проводить з сім'єю. Довгий період життя активно займалася акробатикою, полюбляє танцювати. Захоплюється створенням та втіленням в життя дизайну нігтів. Має слабкість – любов до маленьких домашніх тваринок. Також полюбляє подорожувати, відпочивати на природі та проводити час з колективом.



РЕВЕБЦОВ ОЛЕКСАНДР (20 листопада 1984 р.) – координатор проектів та програм, в організації з 2012 р. Освіта вища, в 2008 році отримав диплом спеціаліста Одеського Національного Університету ім. І.І.Мечнікова, спеціальність – прикладна математика, в 2011 році отримав диплом спеціаліста Одеського Економічного Університету, спеціальність – фінанси. В організації координує проекти в сфері житлово-комунального господарства та розвитку місцевого самоврядування, очолює ресурсний центр підтримки ОСББ та Револьверний фонд підтримки ОСББ.

Професійна спрямованість. Має досвід роботи в банківській сфері (з 2006 по 2011 рр. керівник відділення банку З 2013 року являється координатором в Миколаївські області компанії з вимірювання Індексу публічності місцевого самоврядування. В 2014 році очолив Ресурсний центр підтримки ОСББ та здійснює управління Револьверним фондом, що є його складовою частиною.

Не професійна діяльність. Вільний час проводить з близькими людьми та друзями. Захоплюється програмуванням та грою в шахи, полюбляє активний відпочинок (риболовлю, пішохідні походи, велотуризм, гребля на байдарках, пейнтбол), займається бойовим мистецтвом Він-чун, при цьому є творчою людиною та пише вірші.



БАЛАНЮК ЗІНА – координатор екологічних програм в організації з 2014 року. Освіта вища перших два курси (2005-2007) навчалася в Полтавському університеті споживчої кооперації України, спеціальність – міжнародна економіка. В 2010 р. отримала диплом за спеціальністю маркетолог в Миколаївській філії Європейського Університету. В організації є відповідальною за реалізацію щорічного екологічного конкурсу серед навчальних закладів міста "Життя без сміття".

Професійна спрямованість. В організації займається організацією інформаційно-просвітницьких та екологічних заходів (суботники, еко-походи, майстер-класи, флеш-моби). В рамках конкурсу "Життя без сміття" займається координацією роботи шкільних "Еко-клубів", сприяє компанії по збору відпрацьованих елементів живлення "Врятуй батарейку", є представником проведення всеукраїнського суботнику "Зробимо Україну чистою".

Не професійна діяльність. Займається спортом: волейболом, легкою атлетикою (біг на великі дистанції), туризмом (скелелазіння, вело туризм, сплав по ріках, етнотуризм, екотуризм). З екстремального спорту - рафтинг, роупджампінг, боулдерінг, стрибки з парашутом. Дуже захоплюється пішими походами природою. Полюбляє читати, особливо українську літературу, дитячі книжки. Вивчає нові техніки прикладного мистецтва (вишивання, паперопластика, декупаж, техніка трафарет, колаж, флористика, пластика, розпис мехенді, писанкарство, графіка), а також експериментує з їх поєднанням. Почала опановувати шиття одягу та таку справу, як фотографія. Займається музикою (гра на фортепіано та скрипці).



АНДРУХОВА НАТАЛІЯ – працює в організації з 2006 року, з 2014 року знаходитися в декретній відпустці. Освіта вища економічна, в 2006 р. отримала диплом спеціаліста Миколаївського державного аграрного університету по спеціальності менеджмент організації. В організації відповідала за реалізацію екологічних та освітніх програм.

Професійна спрямованість. Має здібності до організації та проведення публічних заходів, налагодження взаємодії з різними цільовими групами. В організації займалась координацією освітніх та екологічних програм, зокрема прогарами по просуванню роздільного збору сміття, налагодженню міжмуніципальної співпраці задля вирішення екологічних проблем регіону.

Непрофесійна діяльність. Найбільшим захопленням є хенд-мейд (створення дуже гарних речей своїми руками), полюбляє займатись створенням неординарних зачісок. Займається організацією колективних вечірок, пише сценарії, вигадує конкурси. Займалась танцями народів світу.



МУДРИЧЕНКО КАТЕРИНА (9 жовтня 1993 р.) – з 2013 року волонтер організації, займається редагуванням офіційних текстів, матеріалів та публікацій організації. Навчається на 4 курсі Одеської державної академії технічного регулювання та якості.

Непрофесійна діяльність. Неодноразово приймала участь у олімпіадах зі спецпредметів, займала призові місця, отримувала грамоти та грошові нагороди. Є учасником художньої самодіяльності вузу. Була президентським стипендіатом. В планах на майбутнє – продовжувати навчання з метою отримання ступеня магістра. Хобі: танці, волейбол, настільний теніс, пейнтбол, картинг, водіння автомобіля, дуже любить музику.



НАТАЛІ РОУЗ ЛЕГРАНД – родом з міста Шарлот штат Північної Кароліни, США. З 2011 по 2012 рр. працювала в організації в якості волонтера Корпусу Миру по програмі розвитку громад. В 2005 році закінчила Університет Північної Кароліни в Шарлот за спеціальністю бухгалтерський облік. В організації займалась розробкою стратегії розвитку організації та посилювала її інституційну спроможність.

Професійна спрямованість. До волонтерської служби в Корпусі Миру працювала фінансовим аналітиком в корпорації General Electric. Під час перебування в організації, організувала клуб англійської мови, проводила з колективом організації практичні заняття по лідерству та стратегічному планування. Провела дві фандрейзингові компанії по залученню фінансування, які дозволили розпочати роботу Револьверного фонду підтримки ОСББ та ініціювати щорічний екологічний конкурс "Життя без сміття".

Після повернення до США Наталі продовжує підтримувати зв'язок і допомагає організації розвиватись, тому і досі продовжує бути частиною нашої команди.

Непрофесійна діяльність. Наталі дуже наполеглива і працелюбна людина. За два роки перебування в організації вона змогла вивчити іноземну мову, мужньо переносила суворі українські зими, знаходила в собі сили займатися спортом, неодноразово приймала участь в марафонах. Наталі комунікабельна і сміливa дівчина - за два роки перебування в Україні вона стала другом, колегою і навіть членом сім'ї для багатьох українців, побувала в різних куточках нашої країни і частинку її забрала з собою, щоб розказати світу, що таке Україна.



ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

За період з 2004 року по 2014 рік було реалізовано 23 грантових проекти, прийнято участь в 15 партнерських проектах та започатковано 2 постійно діючі програми, які фінансуються за коштів отриманих з місцевих джерел. З 2012 року в організації прийнята стратегія на диверсифікацію джерел надходжень фінансових ресурсів за рахунок розвитку партнерства та започаткування довгострокових програм орієнтованих на місцеві ресурси та заснованих на принципах самоокупності та самофінансування.

ФІНАНСОВІ АКТИВИ АГЕНТСТВА ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ЗА 2005-2014 РОКИ:

	Грантові проекти, грн	Партнерські проекти, грн	Довгострокові програми, грн	Дохід, всього грн
2005	24 620	-	-	24 620
2006	61 273	-	-	61 273
2007	187 462	-	-	187 462
2008	226 914	-	-	226 914
2009	274 263	-	-	274 263
2010	309 179	-	-	309 179
2011	153 750	-	-	153 750
2012	283 703	35 382	32 858	351 943
2013	207 542	53 887	108 739	370 168
2014	73 557	161 589	87 619	322 764

ДОВГОСТРОКОВІ ПРОГРАМИ

ПРОГРАМА "ЕФЕКТИВНИЙ ВЛАСНИК" - діє з 2009 року.

На сьогоднішній день програма включає в себе два основних компоненти: "Ресурсний центр підтримки ОСББ та ЖБК" та "Револьверний фонд підтримки ОСББ та ЖБК".

РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР ПІДТРИМКИ ОСББ ТА ЖБК

З 2009 року при організації діє Ресурсний центр підтримки об'єднань співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ), який надає допомогу в створені нових об'єднань та сприяє розвитку існуючих. Бажаючі створити ОСББ можуть отримати в центрі наступну допомогу:

- Усну консультацію та друковані матеріали щодо процедури створення ОСББ та особливостей його функціонування;
- Повний пакет документів необхідних для створення ОСББ;
- Методичну допомогу в ході підготовки та проведенні установчих зборів;
- Повний супровід в ході оформлення документів та реєстрації об'єднання.

Вже діючі об'єднання можуть скористатися наступними ресурсами Центру:

- Юридичний супровід: первинні юридичні консультації, досудова та судова допомога по боротьбі з боржниками;
- Допомога по автоматизації та веденню бухгалтерського обліку;
- Програма організаційного розвитку: розробка кошторису, методичне забезпечення роботи ревізійної комісії та правління, розробка внутрішніх правил та процедур.



РЕВОЛЬВЕРНИЙ ФОНД ПІДТРИМКИ ОСББ ТА ЖБК

З 2013 року в рамках програми "Ефективний власник" при організації створений Револьверний фонд підтримки ОСББ та ЖБК, який надає поворотну фінансову допомогу об'єднанням міста Вознесенськ та сприяє їх інституційному розвитку.

Короткострокова мета Фонду – надання фінансової допомоги ОСББ та ЖБК для проведення поточних і капітальних ремонтів, впровадження енергозберігаючих заходів та проведення робіт з благоустрою.

Довгострокова мета – сприяти інституційному розвитку ОСББ та ЖБК, шляхом надання безкоштовної методичної та консультативної допомоги в розбудові організаційної спроможності об'єднань.

Етапи створення Револьверного фонду:

- 2010 р. – робота над ідеєю, вивчення нормативної бази та оцінка спроможностей організації. В результаті чого було розроблено концепцію створення Револьверного фонду в м. Вознесенськ;
- 2011 р. – цей рік був присвячений глибинному аналізу ситуації, оцінці ризиків та можливостей запровадження Револьверного фонду в місті Вознесенськ. Для цього було соціологічне дослідження в рамках кого було отримано підтвердження необхідності створення фонду;
- 2012 рік – робота над формуванням стартового капіталу Револьверного Фонду, яка складалась з двох частин: фандрейзингова компанія та залучення коштів місцевого бюджету.

Для залучення коштів з місцевого бюджету заходів по співфінансуванню Револьверного Фонду були включені до міської програми "План сталого енергетичного розвитку (Sustainable Energy Action Plan) міста Вознесенська до 2020 року», та передбачено спів- фінасування до 2020 року. В 2012 році з місцевого бюджету було залучено 30 тис. грн. В рамках фандрейзнгової компанії при співпраці з волонтером Корпусу Миру США Натали Роуз Легранд, було підготовлено проектну пропозицію і розміщено на краудфандинговій платформі Партнерської Програми Корпусу Миру США. В результаті було залучено 28 тис. грн. для формування стартового капіталу Фонду.



ДО (ОСББ ім. Кутвицького)



ПІСЛЯ (ОСББ ім. Кутвицького)

РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ РЕВОЛЬВЕРНОГО ФОНДУ

За період 2013 – 2014 рр. було профінансовано чотири проекти на загальну суму 41 тис. грн.

ОСББ "Вознесенський"	Рік створення: 2007 р. Кількість квартир: 129 Житлова площа: 6650 м²
Розмір фінансової допомоги	20 тис. грн.
Дата отримання та строк	22 липня 2013 р. / 12 місяців
Цільове призначення фінансової допомоги	Капітальний ремонт частини м'якої покрівлі (300 м²)



ДО



ПІСЛЯ

ОСББ "Соколи Менжинського"	Рік створення: 2012 р. Кількість квартир: 16 Житлова площа: 800 м²
Розмір фінансової допомоги	6 тис. грн.
Дата отримання та строк	2 серпня 2013 р. / 12 місяців
Цільове призначення фінансової допомоги	Повна заміна трьох вхідних дверей з утепленням



ДО



ПІСЛЯ

ОСББ "Барвінок Вознесенська"	Рік створення: 2012 р. Кількість квартир: 16 Житлова площа: 465 м²
Розмір фінансової допомоги	5 тис. грн.
Дата отримання та строк	6 серпня 2013 р. / 12 місяців
Цільове призначення фінансової допомоги	Капітальний ремонт цокольної частини будинку



ДО



ПІСЛЯ

ОСББ "Імені О. Кутвицького"	Рік створення: 2013 р. Кількість квартир: 50 Житлова площа: 2950 м²
Розмір фінансової допомоги	10 тис. грн.
Дата отримання та строк	17 жовтня 2014 р. / 6 місяців
Цільове призначення фінансової допомоги	Заміна під'їзних вікон на металопластикові (12 шт.)



ДО



ПІСЛЯ

Фінансові показники роботи Револьверного фонду

	Роки		
	2012	2013	2014
Вхідні залишки на початок року	0	32 858	65 439
Надходження			
Міський бюджет	30 000	-	-
Пожертви фізичних осіб (краудфандингова компанія)	-	28 000	-
Банківські відсотки	2 858	4 581	691
Всього за рік:	**32 858**	**32 581**	**691**
Вихідні залишки на кінець року	32 858	65 439	66 130
Видатки: поворотна фінансова допомога на проекти ОСББ			
Капітальний ремонт частини м'якої покрівлі в ОСББ "Вознесенський"	-	20 000	-
Повна заміна трьох вхідних дверей з утепленням в ОСББ "Соколи Менжинського"	-	6 000	-
Капітальний ремонт цокольної частини будинку в ОСББ "Барвінок Вознесенська"	-	5 000	-
Заміна під'їзних вікон на металопластикові в ОСББ "Ім. Кутвицького"	-	-	10 000
Банківські затрати	0	155	268
Всього за рік:	**0**	**31 155**	**10 268**

ПРОГРАМА "ЕКО-МІСТО"

Діє з 2012 року. Програма включає в себе три підпрограми: "Еко-молодь", "Еко-дім" та "Еко-офіс". На сьогоднішній день підпрограми "Еко-дім" та "Еко-офіс" знаходяться в стадії розробки та запуску, а підпрограма "Еко-молодь" активно діє з 2012 року. В рамках підпрограми "Еко-молодь" започатковано постійно діючий екологічний шкільний конкурс "Життя без сміття", в кожній школі створено молодіжні волонтерські групи у форматі "Еко-клубів", приймається активна участь у всеукраїнських акціях таких як "Зробимо Україну Чистою", "Батарейкам – утилізація" та інших.

КОНКУРС "ЖИТТЯ БЕЗ СМІТТЯ"

Конкурс направлений на активізацію молоді для її залучення до вирішення екологічних проблем міста, а саме популяризації роздільного збору сміття та формування серед населення міста культури поводження з твердими побутовими відходами. Конкурс є щорічним і проходить з 2012 року охоплюючи всі школи міста, а це 11 навчальних закладів в яких навчаються приблизно 5000 учнів. В рамках конкурсу школи змагаються за найбільшу кількість зібраних ресурсів За час проведення конкурс учнями міста було зібрано більше 70 тон паперу, 2,5 тон пластику та біля тони відпрацьованих батарейок – а це досить значний вклад в захист нашого життєвого простору. За участь в конкурсі школи отримують матеріальні і грошові призи, які за рішенням учнів витрачаються для створення комфортних умов перебування в навчальних закладах (наприклад: створення шкільного радіо, придбання телевізора в актовий зал, створення кімнат відпочинку і т.д.). За два роки конкурсу для розвитку шкіл було залучено більше 50 тис. грн., і що головніше, така практика продовжується, так як конкурс є щорічним.





Співорганізатори конкурсу:

1. Комунальне підприємство міста "Санітарна очистка міста" – забезпечує вивіз і зважування накопичених в школах ресурсах та формує заохочувальний грошовий призовий фонд, для всіх учасників конкурсу.

2. Управління освіти Вознесенської міської ради – забезпечує загальну координацію конкурсу,сприяє в організації та проведенні семінарів, тренінгів, презентацій в навчальних закладах.

3. Дирекції навчальних закладів – здійснюють організацію збору ресурсів в школах, сприяють у проведенні інформаційної компанії та налагодженню комунікації з учнями.

4. Громадська організація "Агентство економічного розвитку" – забезпечує проведення освітніх та інформаційних заходів, формує головний призовий фонд за перші три місця, координує і контролює процес вивозу та зважування ресурсів, організовує процес витрачання коштів призового фонду.

Завдяки конкурсу «Життя без сміття»:

1. Мешканці міста Вознесенськ отримають можливість жити більш чистому та екологічно безпечному місті, так як завдяки конкурсу, тонни сміття (паперу, пластику, батарейок) не потраплять на полігон, а йдуть на вторинну переробку для повторного використання.

2. Школярі отримують можливість всебічного розвитку, участі в цікавих акціях та можливості реалізувати свої шкільні мрії: за рахунок призового фонду школярі вже створюють шкільне радіо, купують спортивний інвентар, сучасне обладнання для актових залів та інше.

3. Комунальне підприємство "Санітарна очистка міста" зменшує навантаження на полігон, отримує додаткові обігові кошти на розвиток інфраструктури, та покращує санітарно-екологічну ситуацію в місті.

4. Школи покращують свою матеріально-технічну базу, створюють сприятливі умови для навчального процесу та всебічного розвитку дітей.

Крім того, діяльність, яка проходить в рамках конкурсу, є частиною всесвітнього руху боротьби проти зміни клімату та глобального потепління. Таким чином широкий спектр зацікавлених сторін: від вознесенського школяра до суспільства в цілому отримують вигоди від реалізації конкурсу "Життя без сміття".

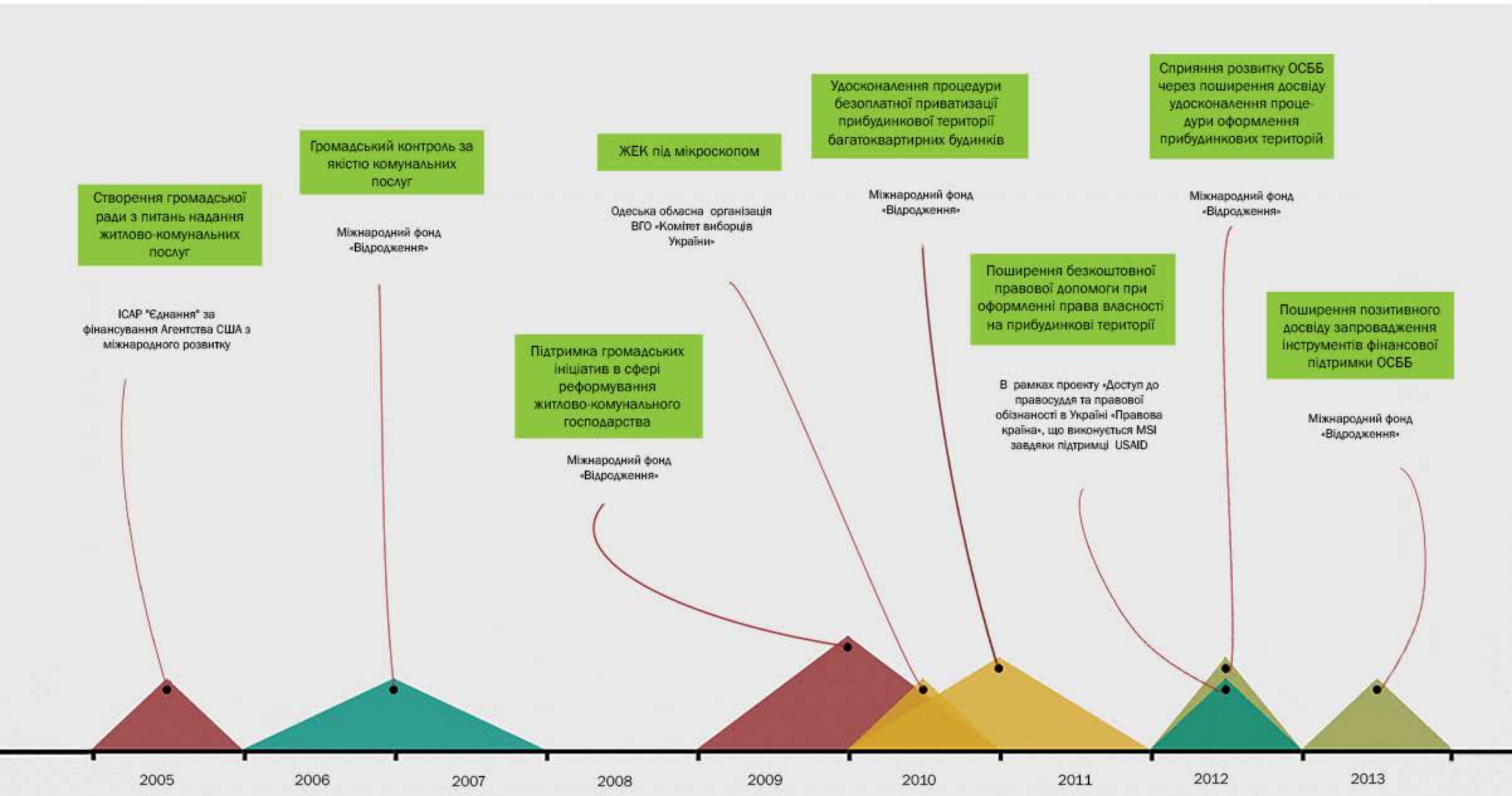
Фінансові показники програми "Еко-молодь":

	Роки	
	2012-2013	2013-2014
Вхідні залишки на початок року	**0**	**9 951**
Надходження		
Грантові кошти	58 900	-
Внески місцевих партнерів	11 980	17 258
Благодійні внески фізичних осіб	6 000	5 245
Банківські відсотки	320	186
Всього за рік:	**77 200**	**22 689**
Видатки		
Придбання за рахунок призового фонду конкурсу "Життя без сміття"		
Два ноутбуки та Wi-Fi зона для Гімназії	10 950	
Комплект комп'ютерної техніки для Гімназії		7 145
Ноутбук для школи № 5	4 300	
Широкоформатний телевізор для школи № 5		7 999
Екран настінний для школи № 7		676
Два ноутбуки та Wi-Fi зона для школи № 8	10 950	
Динаміки для шкільного радіо для школи № 8		2 408
Проектор та екран для школи № 9	4 800	
Проїзд дітей школи № 9 до міського басейну		150
Адміністративні видатки		
Заробітна плата координатору програми	2 329	12 070
Поліграфія	11 100	1 000
Матеріально-технічне забезпечення	22 800	200
Банківське обслуговування	20	145
Всього за рік:	***67 249***	***31 793***
Вихідні залишки на кінець року	**9 951**	**847**

ГРАНТОВІ ПРОЕКТИ

а) Власні проекти: короткий опис проектів за 2005-2013

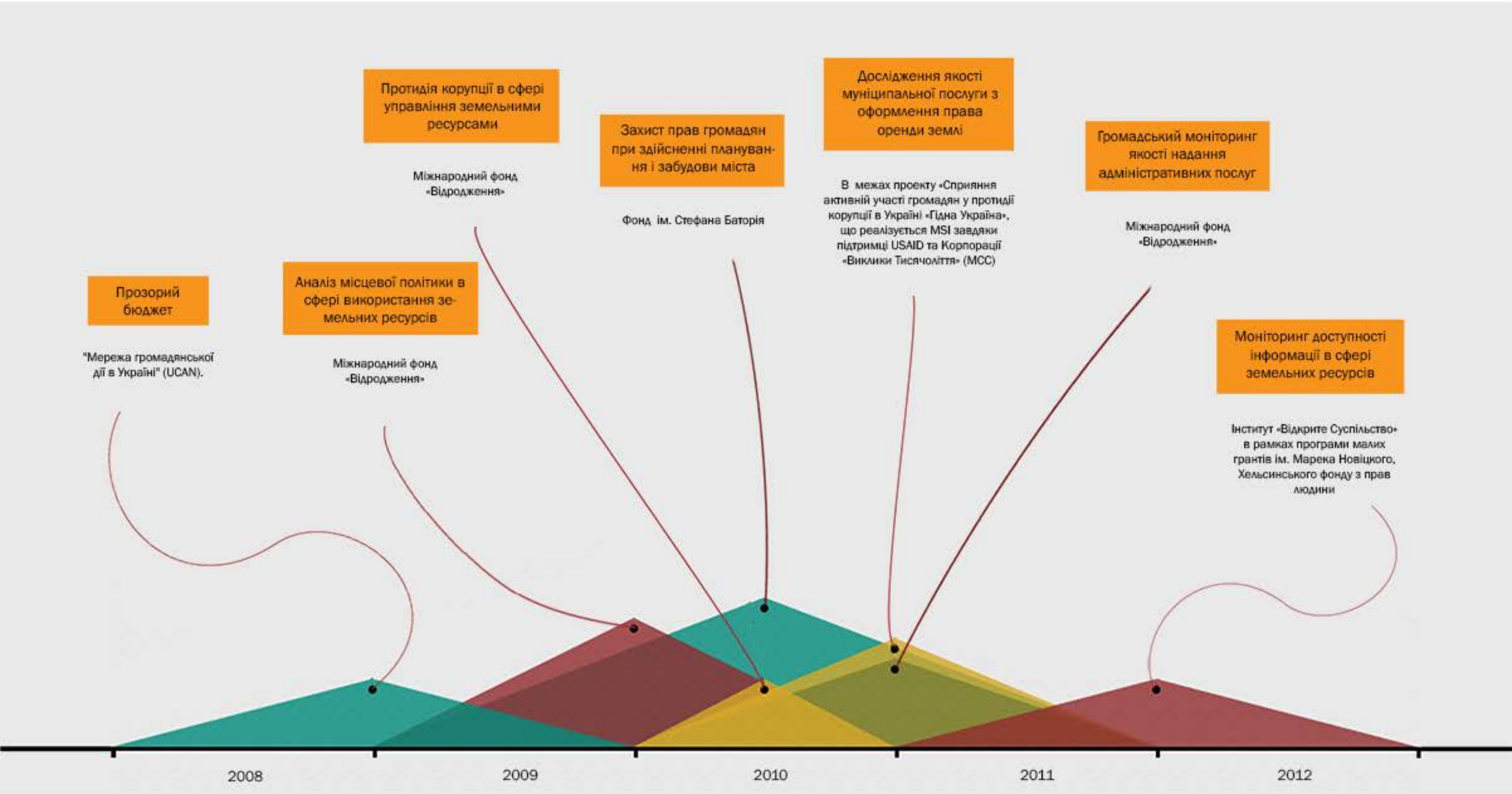
За напрямом “Реформа житлово-комунального господарства”



ГРАНТОВІ ПРОЕКТИ

а) Власні проекти: короткий опис проектів за 2005-2013

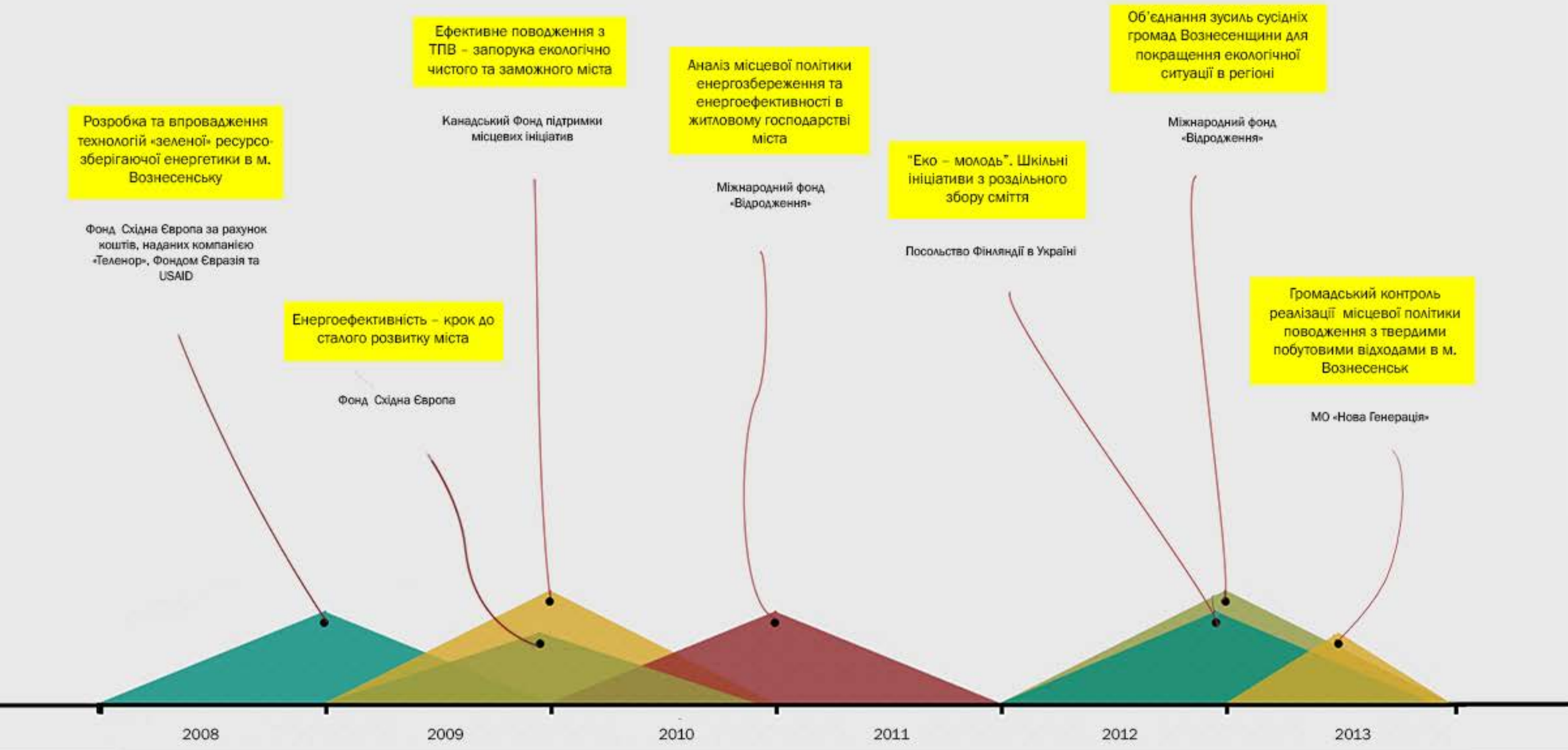
За напрямом “Реформа органів місцевого самоврядування”



ГРАНТОВІ ПРОЕКТИ

а) Власні проекти: короткий опис проектів за 2005-2013

За напрямом “Сталий розвиток громад”



б) Проекти реалізовані в 2014 році

МОНІТОРИНГ МУНІЦИПАЛЬНОЇ ПОСЛУГИ ПО УТРИМАННЮ БАГАТОКВАРТИРНИХ БУДИНКІВ

Проект виконано за фінансової підтримки Міжнародного фонду «Відродження».

Період реалізації: 01.09.2013 р. - 30.06. 2014 р.

Мета проекту: Підвищення якості надання муніципальних послуг з утримання багатоквартирних будинків шляхом налагодження системи громадського контролю в сфері поточного обслуговування та капітального ремонту житлового фонду м. Вознесенськ та поширення отриманого досвід серед інших міст.

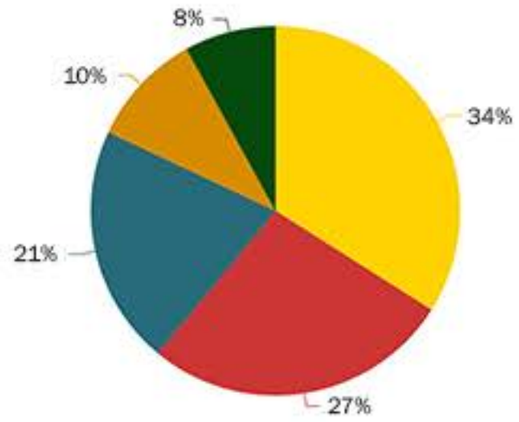
Що зроблено:

1. Проведено компанію громадського моніторингу якості надання муніципальних послуг з обслуговування багатоквартирних будинків:
- направлено інформаційні запити для збору даних про обсяги надання муніципальних послуг
- проведено соціологічне опитування мешканців будинків що знаходяться на балансі КП «Єдність»
- проведено 6 глибинних інтерв'ю з посадовими особами ОМС та ОСББ
- організовано фокус-групу з представниками ОСББ для виявлення рівня задоволеності якістю капітальних ремонтів

2. Винесено на обговорення з громадськістю та експертним середовищем результати моніторингу та напрацьовані рекомендації.
- проведено серію он-лайн дискусій на youtube-каналі організації
- ініційовано 4 круглих столи за участю всіх зацікавлених сторін
- організовано збір рекомендацій в тому числі через мережу Інтернет.

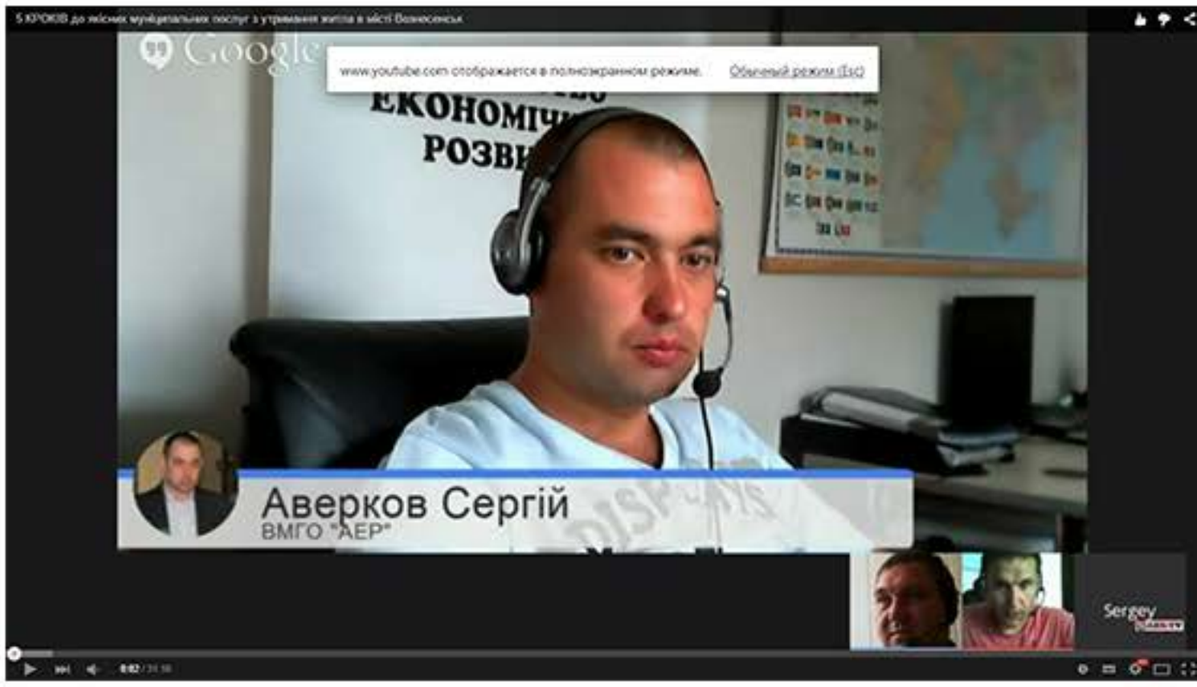
В результаті проекту було підготовлено проект рішення щодо внесення змін до затверджених тарифів на утримання багатоквартирних будинків міста Вознесенськ, який передбачає деталізацію обсягів та періодичності надання послуг, що в свою чергу дозволить мешканцям більш ефективно здійснювати контроль за якістю надання послуг утримання їх будинків.

Структура видатків по проекту "Моніторинг муніципальної послуги по утриманню багатоквартирних будинків"





Презентація результатів соціологічного дослідження "Рівень задоволеності жителів якістю послуг з обслуговування житла комунальним підприємством "Єдність", 25.06.14. м. Вознесенськ



Он-лайн зустріч на тему "5 кроків до якісних муніципальних послуг з обслуговування житла в м. Вознесенськ", 10.06.2014

ЗАЛУЧЕННЯ ГРОМАДСЬКОСТІ ДО РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ НА МИКОЛАЇВЩИНІ

Проект виконується за фінансової підтримки Європейського Союзу, в рамках проекту "Посилення спроможності місцевих ОГС в Миколаївській та Херсонській областях", який реалізується МО "Нова генерація" у партнерстві з "Центром сприяння громадянській участі" та "Інститутом аналізу політики та стратегій".

Період реалізації: вересень 2014 року - червень 2015 р.

Мета: Сприяти впровадженню реформі надання адміністративних послуг в трьох містах Миколаївської області, шляхом розробки та запровадження конкретних Планів дій з передачі максимальної кількості адміністративних послуг в ЦНАПи.

Завдання:

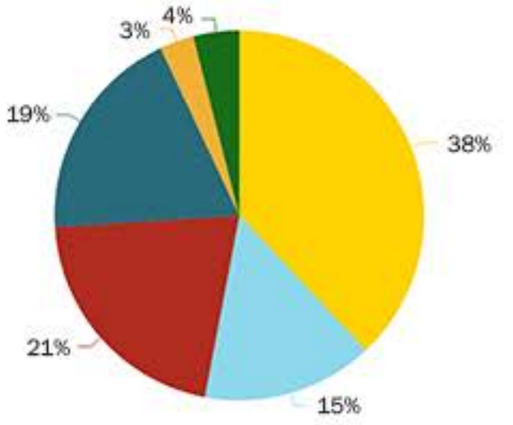
1)Проаналізувати фактичний стан з наданням адміністративних послуг в трьох пілотних ЦНАПах.
2)Визначити перелік послуг, які ще не прядені в ЦНАПи в містах реалізації проекту.
3)Розробити рекомендації громадськості по передачі максимальної кількості послуг в ЦНАПи у вигляді Плану дій та узгодити його з зацікавленими сторонами.
4)Провести компанію громадського лобіювання по запровадженню розроблених рекомендацій.
5)Підвищити рівень обізнаності громадян про реформу системи надання адміністративних послуг та активізувати участь у її просуванні.

Географія проекту та партнери: проект охоплює три населених пунктах Миколаївської області: місто Вознесенськ, Миколаїв та селище Доманівка. Партнером в місті Миколаїв виступає "Фонд розвитку міста Миколаєва", в селищі Доманівка – "Фонд громади селища Доманівка".

На сьогоднішній день проект знаходиться в стадії реалізації, вже проведено громадський моніторинг стану реалізації реформи системи надання адміністративних послуг в трьох населених пунктах Миколаївської області: Миколаїв, Вознесенськ та Доманівка.

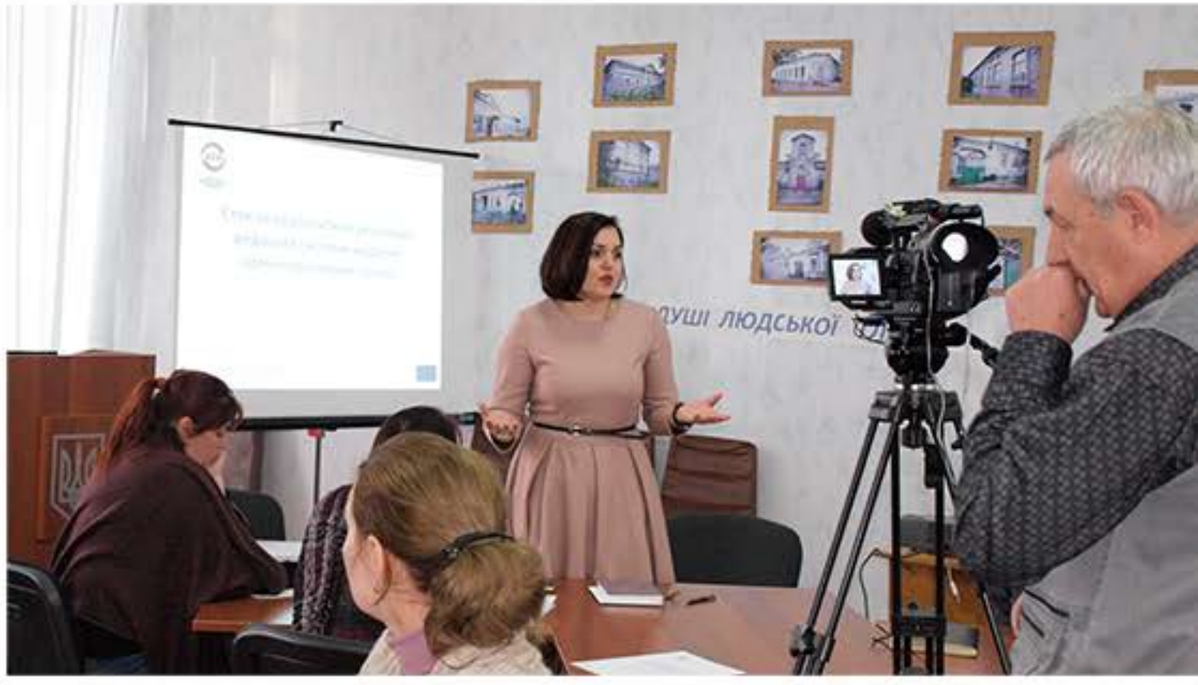
Результати моніторингу були обговорені з представниками влади, незалежними експертами та громадськістю, в результаті чого були створені робочі групи, які розпочали роботу над підготовкою перспективних планів розвиту центрів надання адміністративних послуг та розробку конкретних заходів направлених на підвищення ефективності реформи адміністративних послуг.

Структура видатків по проекту "Залучення громадськості до реформування системи надання адміністративних послуг на Миколаївщині"





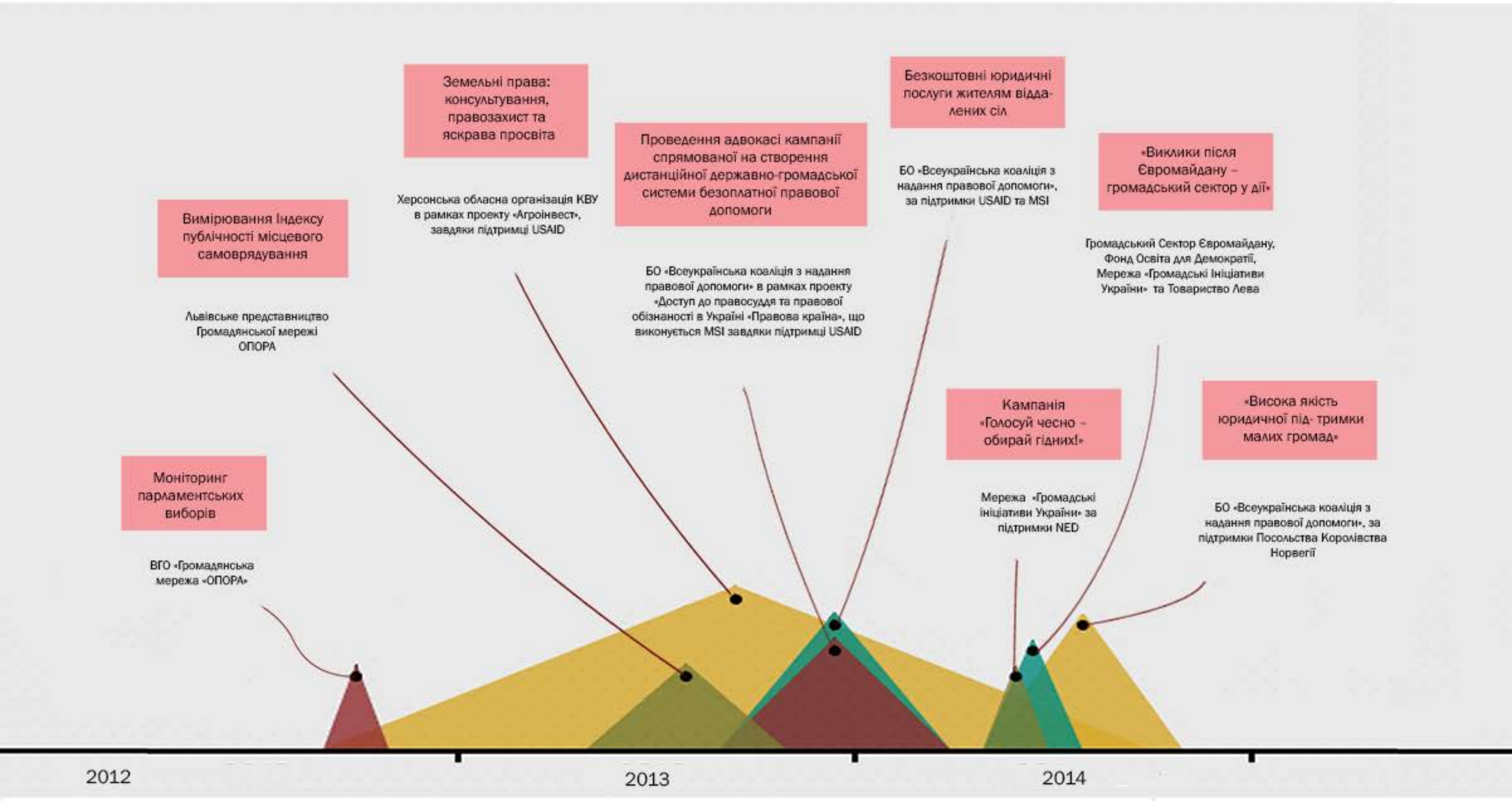
Круглий стіл на тему "Стан та перспективи реалізації реформи системи надання адміністративних послуг на Миколаївщині", 12.03.2015 м. Миколаїв



Громадське обговорення результатів громадського моніторингу впровадження реформи адміністративних послуг. 30. 01. 2015 м. Вознесенськ

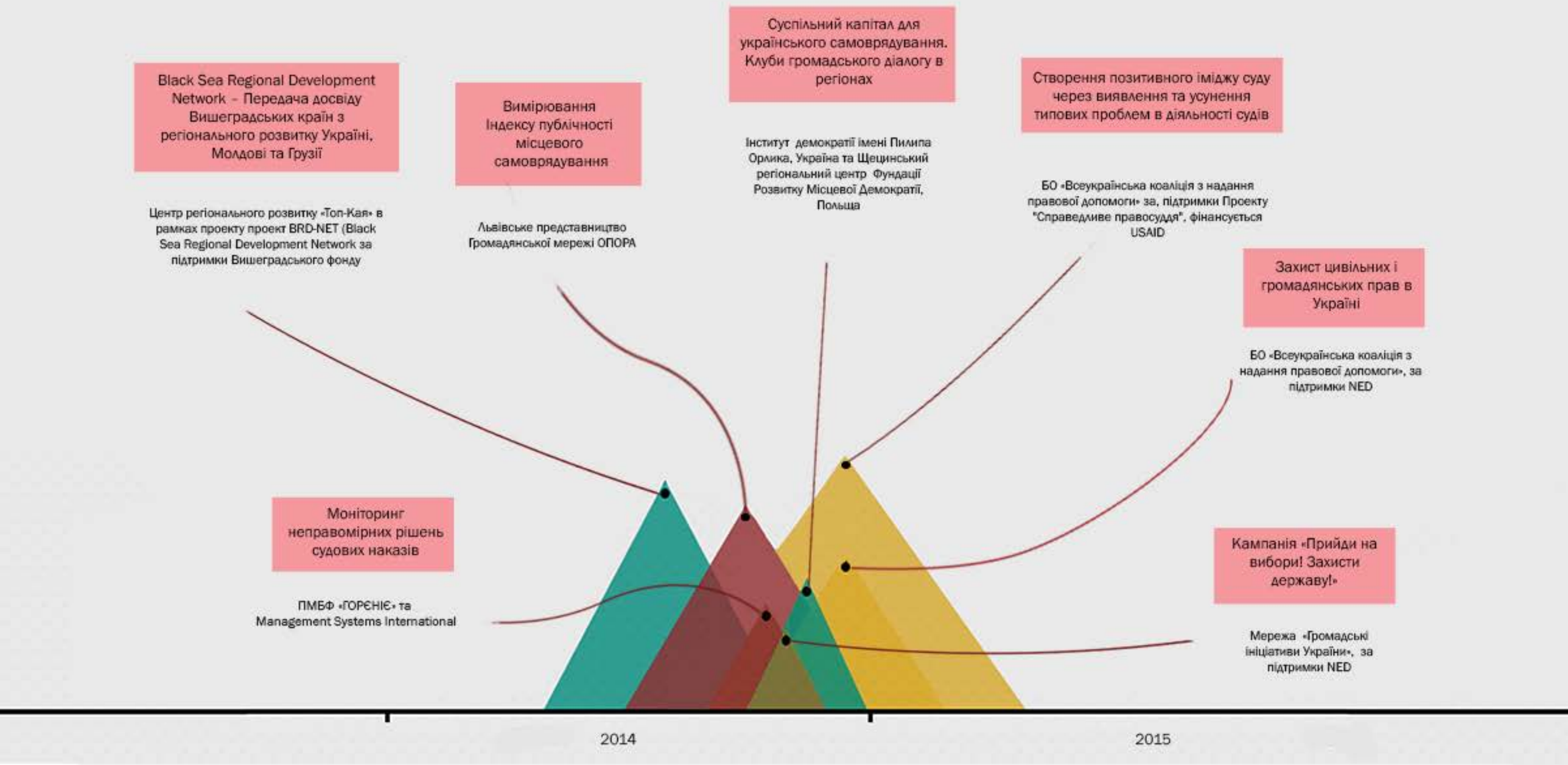
ГРАНТОВІ ПРОЕКТИ

а) Партнерські проекти (вересень 2012 - жовтень 2014 рр.)



ГРАНТОВІ ПРОЕКТИ

б) Партнерські проекти (липень 2014 - квітень 2015 рр.)



ДОНОРИ ТА ПАРТНЕРИ

а) Наші донори

Відродження міжнародний фонд
INTERNATIONAL RENAISSANCE FOUNDATION

USAID FROM THE AMERICAN PEOPLE

Activity supported by the Canada Fund for Local Initiatives
Activité réalisée avec l'appui du Fonds canadien d'initiatives locales
Canada

Фонд Східна Європа

HELSINKI FOUNDATION for HUMAN RIGHTS

PEACE CORPS

OPEN SOCIETY INSTITUTE

FORMIN.FINLAND.FI
Посольство Фінляндії в Україні

STEFAN BATORY FOUNDATION

молодіжна організація НОВА ГЕНЕРАЦІЯ

б) Наші партнери

Членство

2014	партнер Мережі Громадянські ініціативи України (ngonetwork.org.ua)
	член Мережі партнерів з вимірювання Індексу публічності органів місцевого самоврядування (publicityindex.org)
	учасник всеукраїнської компанії "Батарейкам Утилізація"
2013	член Національної ради з питань розвитку ОСББ при Міністерстві регіонального розвитку та будівництва
2012	учасник всеукраїнського руху "Зробимо Україну чистою" (letsdoit.org.ua)
2011	член громадської ради при міському голові м. Вознесенська
2010	член національної коаліції у сері захисту права власності

Засновники

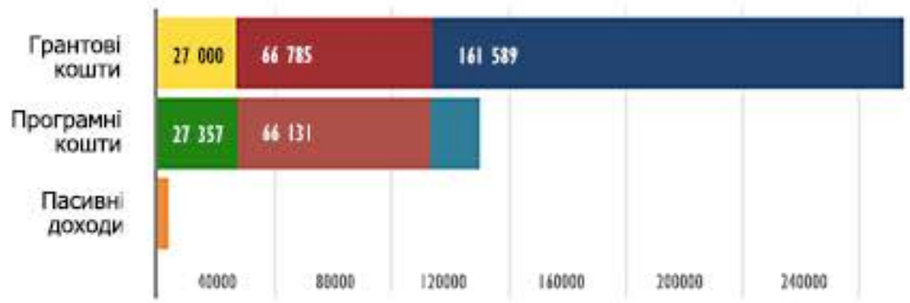
	співзасновник партнерства "За прозорі місцеві бюджети»
2014	співзасновник Мережі громадських організацій з моніторингу реформи адміністративних послуг
2012	засновник Благодійною організацією "Всеукраїнська коаліція з надання правової допомоги" (pravoonline.org.ua)
2011	засновник всеукраїнської благодійної організації "Глобальна синергія" (globalsynergyfoundation.org/)



ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

ГРОШОВІ АКТИВИ ВМГО "АЕР"

Надходження у 2014 році, грн.



- МФ "Відродження"
- МО "Нова генерація"
- партнерські проекти
- програма "Еко - молодь": конкурс "Життя без сміття"
- програма "Ефективний власник": Револьверний фонд підтримки ОСББ
- внески на загальноорганізаційні потреби
- відсотки банку

369 143

Загальна сума грошових активів

	2014 рік сума, грн.
Надходження	
Грантові кошти	255 374
МФ "Відродження"	27 000
МО "Нова генерація"	66 785
Партнерські проекти	161 589
Програмні кошти	110 087
Програма "Еко - молодь": конкурс "Життя без сміття"	27 357
Програма "Ефективний власник": Револьверний фонд підтримки ОСББ	66 131
Внески на загально організаційні потреби	16 598
Пасивні доходи	3 683
Відсотки банку	3 683
Загальна сума грошових активів	**369 143**

Видатки у 2014 році, грн

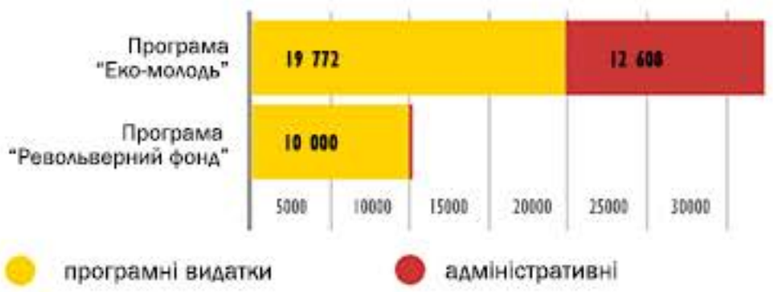
Грантові проекти: проектні видатки



Грантові проекти: адміністративні видатки



Довгострокові програми



Партнерські проекти



- Земельні права: консультування, правозахист та яскрава просвіта
- Безкоштовні юридичні послуги жителям віддалених сіл
- Розвиток та підтримка місцевих громадських ініціатив в регіонах України
- Постреволюційні виклики для громадськості Миколаївщини
- Висока якість юридичної підтримки малих громад
- Індекс публічності 2014
- Розвиток та підтримка місцевих громадських ініціатив в регіонах України
- Суспільний капітал для українського самоврядування. Клуби громадського діалогу в регіонах
- Захист цивільних і громадянських прав в Україні
- Проект BRD-NET Black Sea Regional Development Network
- Створення позитивного іміджу суду через виявлення та усунення типових проблем в діяльності судів
- Моніторинг неправомірних рішень судових наказів

75 919

Сума видатків на грантові проекти

	2014 рік сума, грн.
Грантові проекти	75 919
Проектні видатки	21 757
Залучення експертів	2 000
Заходи по проектам	13 357
Дослідження	5 000
Висвітлення реалізації проектів в ЗМІ	1 400
Адміністративні видатки	54 162
Заробітна плата та гонорари	44 434
Телекомунікація	2 336
Обслуговування офісу та офісної техніки	1 447
Банківські послуги	1 569
Абонентська плата за програмне забезпечення	1 824
Канцприладдя	2 552

42 648

Сума видатків на довгострокові програми

	2014 рік сума, грн.
Довгострокові програми	42 648
Програма "ЕКО-МОЛОДЬ":	
- програмні видатки	19 772
- адміністративні	12 608
Програма "Револьверний фонд"	
- програмні видатки	10 000
- адміністративні	268

161 589

Сума видатків на партнерські проекти

	2014 рік сума, грн.
Партнерські проекти	161 589
"Земельні права: консультування, право захист і яскрава освіта", "Агроінвест", другий етап	45 000
"Безкоштовні юридичні послуги жителям віддалених сіл"	8 640
"Розвиток та підтримка місцевих громадських ініціатив в регіонах України"	17 450
"Постреволюційні виклики для громадськості Миколаївщини"	7 528
"Висока якість юридичної підтримки малих громад"	10 000
Індекс публічності 2014	14 976
"Розвиток та підтримка місцевих громадських ініціатив в регіонах України"	18 942
Суспільний капітал для українського самоврядування. Клуби громадського діалогу в регіонах	5 064
"Захист цивільних і громадянських прав в Україні"	15 000
Проект BRD-NET Black Sea Regional Development Network	9 100
"Створення позитивного іміджу суду через виявлення та усунення типових проблем в діяльності судів"	8 889
Моніторинг неправомірних рішень судових наказів	1 000

КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ



ДЕ НАС ЗНАЙТИ?

Адреса: Україна, Миколаївська обл.,
56500, м. Вознесенськ,
вул. Пушкінська, 3/35

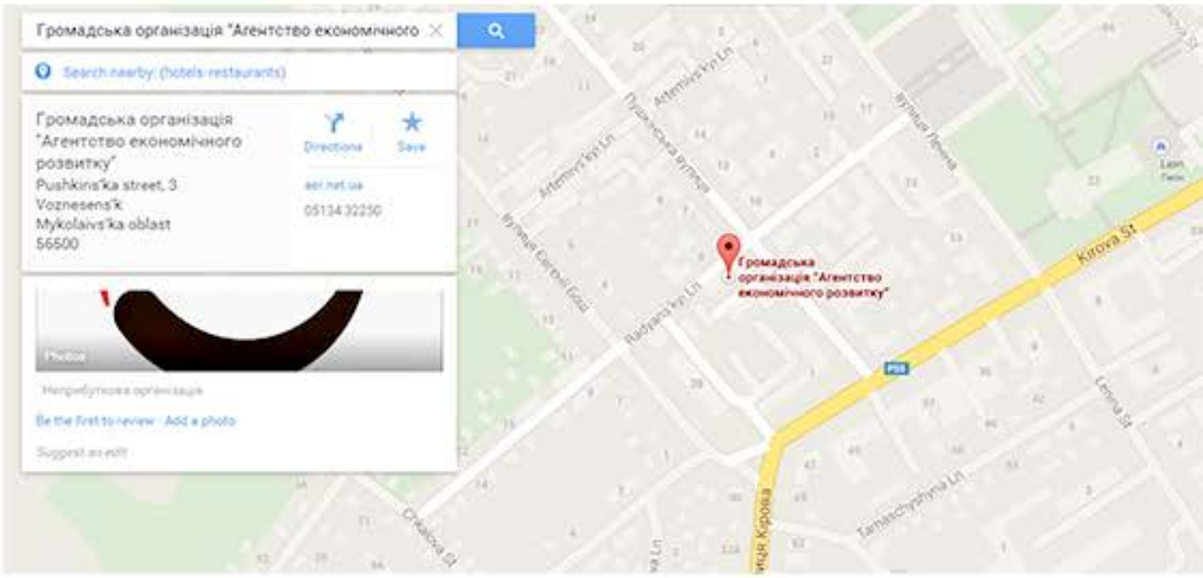
тел: (05134) 3-22-50
e-mail: aerbox@ukr.net

www.aer.net.ua

www.facebook.com/vmgo.aer

www.vk.com/club42362964

Агентство економічного розвитку





Україна, Миколаївська обл.,
56500, м. Вознесенськ,
вул. Пушкінська, 3/35